

# EM-POWER IMPACT.

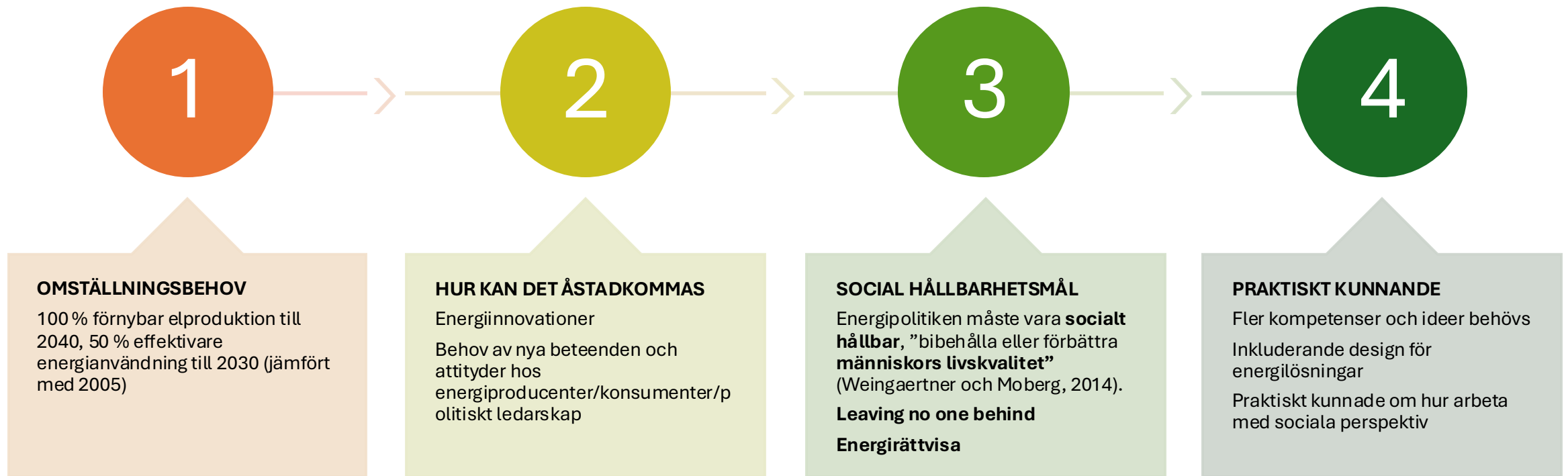
---

**Social hållbarhet som ett sätt att skapa innovationshöjd och bidra till en hållbar energiomställning**

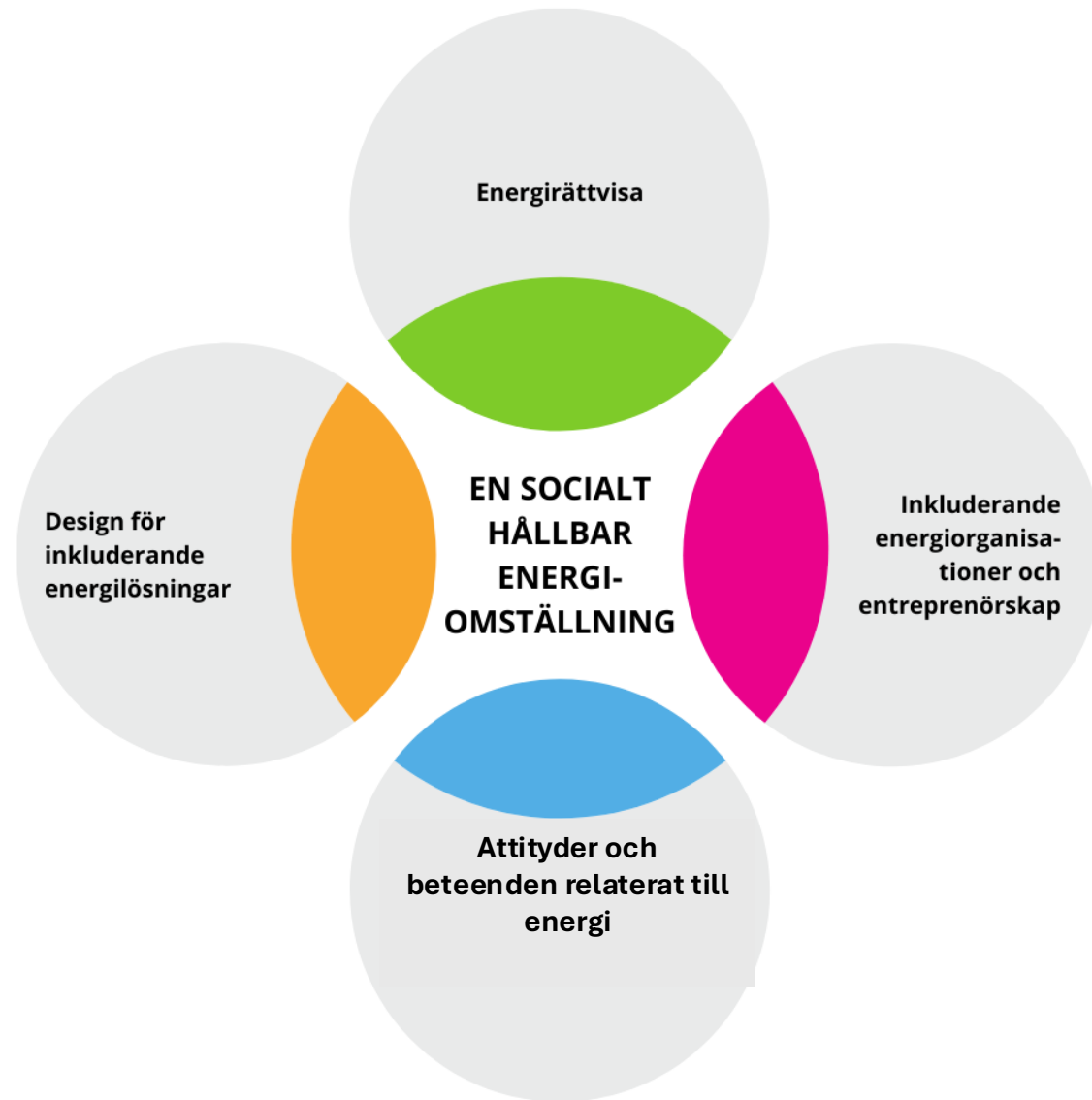
Anne-Charlott Callerstig, [anne-charlott.callerstig@oru.se](mailto:anne-charlott.callerstig@oru.se)  
Energikonferensen 28/11 2024



# EN SOCIAL HÅLLBAR ENERGIOMSTÄLLNING – HUR DÅ?



## Fyra dimensioner i arbetet mot en socialt hållbar energiomställning

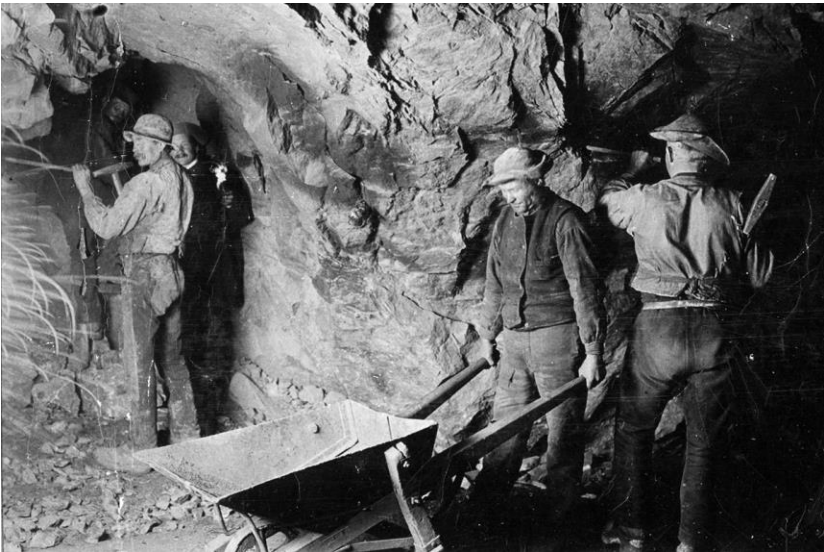


# SOCIALA PERSPEKTIV = BÅDE MÅL OCH MEDEL FÖR EN FRAMGÅNGSRIK OMTÄLLNING



Är det ok att brygga öl på renat avloppsvatten

- Utan ett socialt perspektiv **riskeras befintliga sociala utmaningar** förstärkas och nya skapas
- Arbetet med miljöomställningar **gör det möjligt att främja en positiv samhällsutveckling** ur ett socialt perspektiv
- Sociala aspekter kan också påverka **möjligheten att nå positiva resultat i omställningen** tex sociala normer som möjliggör eller försvårar.



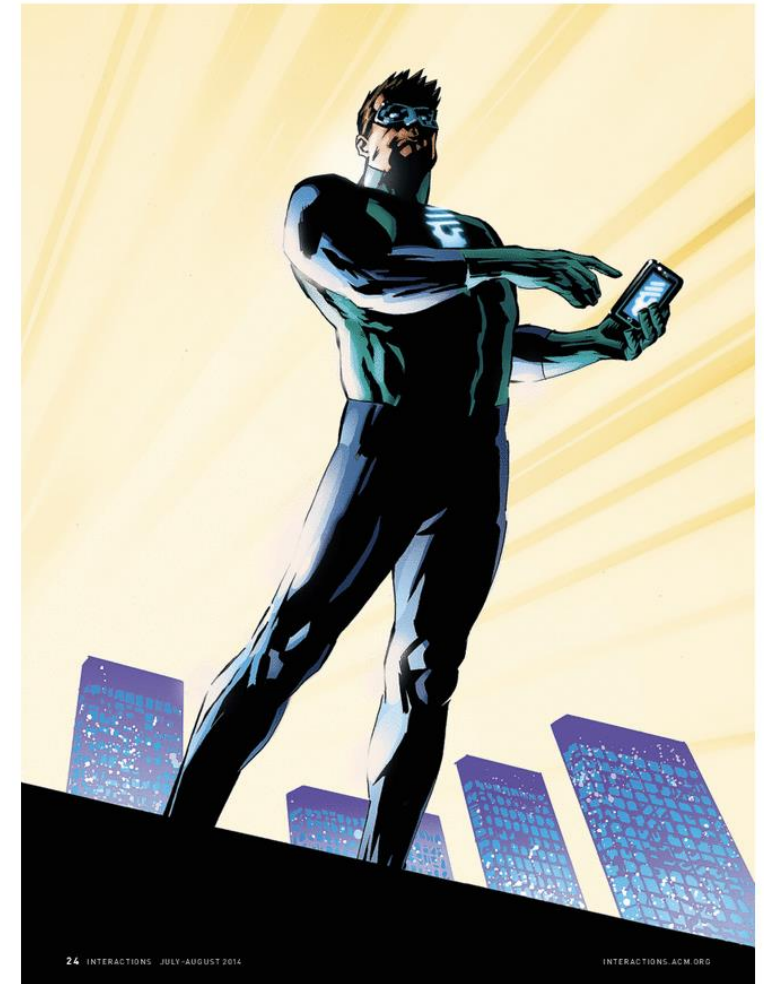
# FÖRÄNDRAD TEKNIK SOM EN "GAME CHANGER"



# ARE YOU DESIGNING FOR THE RESOURCE MAN?

- *Resource Man* är en tankefigur (tänk manlig seriehjälte) som är expert på att snabbt förutse, planera och utföra sin energikonsumtion.
- De flesta verkliga användare passar inte in i denna profil – energianvändare inkluderar olika grupper som upptagna ensamstående föräldrar, äldre personer, barn och personer med funktionsnedsättningar – till och med husdjur.

Yolande Strengers, 2014



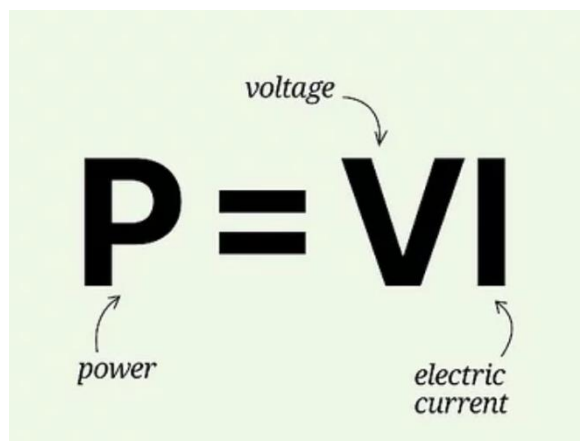
# VIKTEN AV ÖKAD INKLUDERING OCH BREDDAD MÅNGFALD

- Stort rekryteringsbehov
- 70% av alla anställda inom energibolagen är män, lägre andel kvinnor jämfört med näringslivet totalt, hög medelålder.
- Lägre andelen kvinnliga chefer jämfört med andelen kvinnor totalt i branschen
- Fler kvinnor relativt andelen i branschen på arbeten inom administration, försäljning och ekonomi



*Kraftkvinnorna, ett nätverk för att stötta kvinnor och arbetet mot ökad jämställdhet inom energibranschen rapporterar att i det genomsnittliga svenska energibolaget heter styrelseordförande Anders, vd heter Anders och styrelsen består av sju män och två kvinnor och har en medelålder på 57 år.*

# EN ENKEL EKVATION?



The diagram shows the equation  $P = VI$  on a light green background. The letter 'P' is on the left, with a curved arrow pointing to it from the word 'power' below. The equals sign '=' is in the middle. The letters 'V' and 'I' are on the right. A curved arrow points from the word 'voltage' above to the 'V', and another curved arrow points from the word 'electric current' below to the 'I'.

**Ökad inkludering av människor och idéer är inte bara rätt utan även lönsamt**

- Bättre arbetsmiljö och produktivitet - jämställda teknikföretag är 33% mer lönsamma (McKinsey 2018)
- Rekryteringsfördel - GenZ vill ha inkluderande arbetsplatser och arbetsgivare att vara stolta över (Stahl, 2021)
- Inkludering och mångfald stärker innovationsförmågan, kollektiv intelligens (Yu 2002; Wolley et al 2010)

**Exkludering av människor och idéer kostar**

- Kostsamma rekryteringar (Lindelöw Danielsson, 2003)
- Diskriminering, ohälsa och bristande arbetsmiljö (Herring, 2009)



Normer kring tekniska  
experter och entreprenörer



## 10 Remarkable Tech Entrepreneurs

THIS IS  
COLLATOR...

NOAH,  
"S ME.

© | Published 2021



# FRAMGÅNGSFAKTORER FÖR INTEGRERA SOCIALA HÅLLBARHETSPERSPEKTIV I FÖRETAG?



- Kontinuitet och konkret arbete- skrivna **policys** är inte tillräckliga i sig, inte heller **enstaka utbildningar**
- **Ledarskapet** är betydelsefullt för hur effektiva insatser blir, att det finns en tydlig vision och ett varför
- Det behövs ett brett fokus på **organisation och kultur**
- **Viktigt med en systematik** i arbetet och att definiera **stöd- och ansvarsstrukturer** i organisationen.
- Utgå från **befintliga modeller för jämställdhet och likabehandling** och börja med en undersökning av vilka behov som finns
- Behövs ett fokus på att skapa **norm-reflexivitet** i innovationsprocesser, ofta bra att utgå från befintliga processer och börja ställa kritiska frågor - för vem och av vem - som energilösningar utvecklas.

# RESURSER

- **Två webbseminarium** – En hållbar omställning för alla? Sociala perspektiv på framtidens hållbara energisystem
- **Workshop 30 jan** – anmälan öppen
- **Från mångfald till megawatt** – en inspirationsbok
- **”Elevate”** – Bedömning av social hållbarhetsintegrering

Callerstig, A-C, Balkmar, D. and Andersson, S. (2025), Developing norm-reflexivity in technical innovation, In Breivik-Meyer, M., Alsos, G., Balkmar, D., Callerstig, A-C., Lindvert, M., Eds. (2024 under utgivning), *Gendering Entrepreneurial Ecosystems: Levelling the Field*, Routledge

## En hållbar omställning för alla?

Sociala perspektiv på framtidens hållbara energisystem



## Hur breddar vi mångfalden av idéer och människor inom tekniskt entreprenörskap?

En workshop om inkluderande entreprenörskapsekosystem i praktiken. Denna workshop samlar aktörer från Blekinge för att tillsammans diskutera hur vi kan främja inkludering inom företagsstöd och tekniskt entreprenörskap.